

14/11/2016

Verslag

Overlegvergadering FAVV - Beroepsorganisaties voor de zelfstandige dierenartsen belast met opdracht door het FAVV

Aanwezig :

Jean-Marie. Dochy (JMD), DG Controle, directeur generaal
Eddy Versele (EV), DG Controle, regionaal directeur NL
Paul Mullier (PM), DG Controle, regionaal directeur FR
Stefan Theuwis (ST), DG Controle, directeur hoofdbestuur
Lieven Vandemeulebroecke (LVM), PCE hoofd OVL en voorzitter werkgroep "Beheer BMO"
Hadewich Lempens (HLS), inspecteur, DG Controle, NICE, vervanger MLO
Henri Van Lierde (HVL), afgevaardigde van IVDB
Ludo Muls (LMS), afgevaardigde van IVDB
Pol Roland, afgevaardigde van Franstalige Gewestelijke Raad van de Orde der Dierenartsen (FGROD)

Verontschuldigd:

Pieter De Schepper, afgevaardigde VDV
Myriam Logeot (MLO), inspecteur-dierenarts, DG Controle, NICE, verslaggeefster

Afwezig:

Dierenartsen in de VoedselKeten (DVK)
Union Professionnelle Vétérinaire (UPV)

Dagorde

1. Goedkeuring van de dagorde
2. Stand van zaken van actiepunten
3. Financiële en budgetaire aangelegenheden : aanpassing van de honoraria aan het gezondheidsindexcijfer 2017
4. Vastleggen van taken met hieraan gekoppelde KPI's voor alle AV's
5. Evaluatie van het huidig systeem van valorisatie AV BMO en nieuwe werkwijze voor valorisatie
6. Aanpassing van de procedure 5 Adminlight CDMO
7. Samenwerking met de sector : stand van zaken opleiding controle autocontrole
8. Samenwerking met de Ugent diergeneeskunde : stageweek in de PCE
9. Vereenvoudiging van het inspectieverslag TRA
10. Varia:
 - Aanpassing van procedure 6 Evaluatie BMO
 - Aanpassing van stroomschema's slachthuizen
 - Aanpassing van lastenboek I en II
 - Aanpassing van uitvoeringsovereenkomst
 - Regeling pauzes en stroompannes

- Nieuwe samenstelling WG Beheer BMO
- Resultaat oproep BMO's niet dierenartsen
- Nieuwe oproep BMO's dierenartsen
- Opleiding startende BMO's
- Reorganisatie van de PCE's

Punten van de vertegenwoordigers van de BMO's/ Points des représentants des CDM:

- Collega die nu alleen aan de slachtlijn moet staan, ondanks er vroeger steeds twee BMO's stonden
- Collega die werd geschorst naar aanleiding van bepaalde vastgelegde feiten
- Noodzaak om het probleem van belangenconflict te herbekijken

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
1. Goedkeuring van de dagorde	<p>Volgende variapunten werden aan de agenda toegevoegd:</p> <p>-IVDB:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Collega die nu alleen aan de slachtlijn moet staan, ondanks er vroeger steeds twee BMO's stonden ○ Collega die werd geschorst naar aanleiding van bepaalde vastgelegde feiten ○ Noodzaak om het probleem van belangenconflict te herbekijken 	De dagorde met toegevoegde variapunten werd goedgekeurd.	
2. Stand van zaken actiepunten	HLS vermeldt dat het actiepunt in verband met de procedure "Organisatie van overlegvergaderingen in het kader van het beheer van de BMO's" afgesloten kan worden. MLO heeft de ontvangen opmerkingen van de beroepsorganisaties aangepast in de procedure en deze gepubliceerd.		
3. Financiële en budgettaire aangelegenheden	<p>JMD presenteert de aanpassing van de honoraria en het supplement voor het TRACES certificaat aan het gezondheidsindexcijfer van oktober 2016. De honoraria voor 2017 bedraagt 43,86 euro en de honoraria voor het supplement certificaat traces voor 2017 11,06 euro.</p> <p>LMS vraagt zich af of deze cijfers in- of exclusief BTW zijn. JMD: legt uit dat deze cijfers zonder BTW zijn, aangezien het tarief van de BTW afhankelijk is van het soort prestatie dat wordt uitgevoerd. Er wordt 6 % toegepast voor prestaties in de primaire sector (vb. uitvoer levende dieren,...) en 21 % voor de overige prestaties.</p>		
4. Vastleggen van taken met hieraan gekoppelde KPI's voor alle AV's	EVE legt uit dat de AV BMO's tot op heden een premie krijgen, die niet gekoppeld is aan vastgelegde Kritische Proces Indicatoren (KPI's). Om deze reden werd er een lijst opgesteld die voor enkele taken van de AV BMO's criteria vastleggen waaraan de AV BMO's moeten voldoen om recht te hebben op een premie. EVE presenteert de vastgelegde KPI's per taak. Hij benadrukt dat deze KPI's werden opgesteld in samenwerking met enkele AV BMO's tijdens de werkgroep Beheer AV BMO.		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
	<p>LMS vraagt zich af wat er bedoeld wordt met de taak “correct verwittigen van BMO’s bij aanpassingen schema”. EVE legt uit dat een AV BMO normaal gezien een dag op voorhand de BMO’s moet verwittigen. LMS vraagt zich af of het niet mogelijk is een vaste termijn hiervoor vast te leggen. Hij vermoedt dat niet iedereen de mogelijkheid heeft om continue zijn mailbox te controleren. EVE legt uit dat dit niet mogelijk is, omdat de termijn sterk afhankelijk is van de situatie. Toch kan volgens hem deze taak beoordeeld worden door rekening te houden met het aantal gegronde klachten dat de PCE hierover ontvangt. HVL vraagt zich af wat met de KPI “geen gegronde klachten BMO’s” wordt bedoeld. EVE legt uit dat ook hier geen standaard regel over bestaat, aangezien de termijn afhankelijk is van het tijdstip waarvan de AV BMO zelf op de hoogte werd gebracht. LMS stelt voor om een vaste termijn (vb. 24u) hiervoor vast te leggen. EVE benadrukt dat dit niet mogelijk is en dat gevraagd zal worden aan de PCE om dit geval per geval te beoordelen.</p> <p>LMS vraagt zich af welke acties het FAVV onderneemt indien de hygiëne van de kledij van de BMO ondermaats is. EVE verduidelijkt dat dit als een opmerking vermeld wordt in het evaluatieverslag van de BMO.</p> <p>Nadat EVE de volledige lijst heeft gepresenteerd, vraagt HVL zich af of dit exhaustieve taken zijn. EVE legt uit dat de AV BMO’s meer taken moeten uitvoeren, maar dat er slechts enkele taken werden geselecteerd waarvoor KPI’s werden opgesteld. Het is uiteraard mogelijk dat in de toekomst deze lijst wordt aangepast, indien er wordt vastgesteld dat er problemen zijn bij andere taken.</p> <p>LMS vraagt zich af of de AV BMO wel tijd heeft om te keuren. EVE vindt dat het noodzakelijk is dat een AV BMO blijft keuren, zodat hij zijn expertise niet verliest. Hij geeft aan dat het logisch is dat een AV BMO een groter takenpakket heeft dan een BMO. Hij wordt hier ook voor vergoed door middel van een premie. JMD bevestigt dit en legt uit dat deze lijst van taken met hieraan gekoppelde KPI’s werd opgesteld in samenwerking met de AV BMO’s tijdens de werkgroep AV BMO.</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
<p>5. Evaluatie van het huidig systeem van valorisatie AV BMO en nieuwe werkwijze voor valorisatie</p>	<p>EVE legt uit dat er een enquête werd gehouden bij de PCE-hoofden en sectorhoofden PRI over de valorisatie van de AV BMO. Uit deze enquête blijkt dat: (1) de AV premie noodzakelijk is om de appreciatie van het management zichtbaar te maken, (2) enkel de AV's in de grote slachthuizen belonen, demotiverend zou kunnen werken, (3) de rotatie van de AV's extra problemen geeft en (4) ook in kleine entiteiten er veel extra werk is (monsternemingen). Rekening houdend met deze resultaten, alsook met de visie van het management, werd beslist om de AV premie aan te passen met als doel meer AV's die correct werken een stimulans te geven. Nadat EVE de nieuwe werkwijze voor valorisatie heeft gepresenteerd, vraagt LMS zich af of dit al aan iedereen werd gecommuniceerd. EVE legt uit dat deze werkwijze tot nu toe enkel werd voorgelegd aan de werkgroep AV BMO en het MOC. Na goedkeuring van de beroepsorganisaties, zal deze aan iedereen gecommuniceerd worden via publicatie op intranet CDMO.</p>		
<p>6. Procedure Validatie Adminlight CDMO</p>	<p>LVM presenteert de nieuwe versie van de procedure "Validatie Adminlight CDMO". Hij legt uit dat deze procedure de werkwijze beschrijft van het nazicht en de validatie in Adminlight van de maandelijkse gepresteerde opdrachten van de BMO's. Hij zegt dat na verificatie en goedkeuring van de prestatie een bestelbon gevalideerd kan worden, zodat de BMO de factuur kan opmaken.</p> <p>HVL merkt op dat er niet veel werd veranderd ten opzichte van de vorige versies. LVM zegt dat de procedure volledig werd herzien. LMS vraagt zich af hoe de PCE de afstand controleert die de BMO heeft ingebracht. LVM legt uit dat er verschillende programma's bestaan waarmee de afstand kan berekend worden. Hij zegt dat een maximale afwijking van 10 % wordt getolereerd, conform de uitvoeringsovereenkomst.</p>		
<p>7. Samenwerking met de sector: stand van zaken opleiding controle autocontrole</p>	<p>HLS informeert de leden van de vergadering over de samenwerking met de sector van de slachthuizen voor de opleiding controle van autocontrole in de slachthuizen. De sector heeft gevraagd om</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
	<p>dezelfde opleiding die het FAVV gegeven heeft in 2015 aan de BMO-dierenartsen en de inspecteurs, te geven aan zijn leden. HLS legt uit dat deze opleiding bestaat uit twee delen. Het eerste deel is een symposium over kwaliteit en voedselveiligheid in slachthuizen en werd georganiseerd op 7 juni 2016. Het doelpubliek zijn de kwaliteitsverantwoordelijken en de directieleden van de slachthuizen. Tijdens dit symposium werden drie lezingen gegeven over volgende onderwerpen: (1) actieplan autocontrole in slachthuizen, (2) consumentenverwachtingen ten aanzien van vlees en (3) natuurlijke groeistrategie. Op dit symposium waren 65 deelnemers aanwezig, waarvan 34 het evaluatieformulier hebben ingevuld. 76 % hiervan heeft een globale score van goed tot zeer goed gegeven.</p> <p>Het tweede deel is de effectieve opleiding controle van de autocontrole in slachthuizen. Het doelpubliek voor dit deel zijn de kwaliteitsverantwoordelijken van de slachthuizen. Momenteel heeft er slechts 1 Nederlandstalige sessie plaatsgevonden op 6 oktober 2016. Tijdens deze opleiding waren er 26 deelnemers aanwezig, waarvan 25 het evaluatieformulier invulde. 82 % heeft een globale score van goed tot zeer goed gegeven.</p> <p>Op 16 november wordt er een volgende Nederlandstalige sessie gegeven. Indien er voldoende inschrijvingen zijn, zal er een nieuwe sessie gepland worden in maart. Wat betreft de Franstalige sessies werd de initieel geplande sessie op 27 oktober geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen. Vermoedelijk zal de opleiding van 29 november eveneens worden geannuleerd. Er zal een nieuwe sessie gepland worden in maart, die zal doorgaan indien er voldoende deelnemers zijn.</p> <p>HVL vraagt zich af of er indien nodig nog extra sessies kunnen georganiseerd worden. EVE legt uit dat het eerste deel niet herhaald zal worden, aangezien dit een symposium was. Het tweede deel kan herhaald worden zoveel als nodig. HVL vraagt zich eveneens af of dit een betalende opleiding is. JMD antwoordt dat het FAVV hier niet in tussenkomt, aangezien de sector verantwoordelijk is voor de</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
	<p>praktische organisatie van de opleiding. HVL vraagt of de BMO's punten krijgen voor deze opleiding. EVE bevestigt dit. HVL merkt op dat er hem gezegd werd dat opleidingen gegeven door het FAVV normaal gezien niet meetellen als opleidingsuren. PMU begrijpt het misverstand. Indien een opleiding door het FAVV georganiseerd wordt zijn er twee mogelijkheden: ofwel is deze vergadering verplicht en gelinkt aan de werking van de DMO, en dan is de prestatie uitbetaald, ofwel kunnen de uren meetellen als opleidingsuren, maar dan is er geen uitbetaalde prestatie.</p>		
<p>8. Samenwerking met de Ugent diergeneeskunde: stageweek in de PCE</p>	<p>EVE geeft aan dat het FAVV al een tijd problemen heeft met de aanwerving van nieuwe BMO-dierenartsen. In Wallonië loopt al enkele jaren een samenwerkingsproject met de Universiteit van Luik, waarbij de studenten diergeneeskunde stage lopen bij het FAVV. Vorig jaar heeft de UGent eveneens gevraagd naar de samenwerking met het FAVV, in het kader van de hervorming van de opleiding "Veterinaire volksgezondheid". JMD verduidelijkt dat dit een mooie kans is voor het FAVV, aangezien de studenten op deze manier het FAVV kunnen leren kennen. EVE legt uit dat de stage uit vijf dagen zal bestaan: (1) presentatie over structuur en werking FAVV en oefeningen over CL/wetgeving en over HACCP, (2) en (3) begeleiding van een C/I van de primaire sector en distributiesector, (4) stagedag over de transformatiesector, georganiseerd door UGent, (5) nabespreking en evaluatie op de faculteit. EVE zegt dat het FAVV al veel positieve opmerkingen heeft ontvangen van de UGent; HVL vraagt zich af waarom een stagedag wordt georganiseerd in de distributiesector. Hij vraagt zich af of dit als doel heeft om de competenties van de dierenartsen te vergroten om deze in de toekomst ook in andere domeinen in te schakelen. JMD legt uit dat dit zeker niet de bedoeling is, aangezien het FAVV momenteel al te weinig dierenartsen heeft om momenteel de taken uit te voeren die wettelijk verplicht uitgevoerd moeten worden door de dierenartsen. Hij legt uit dat het moeilijker is een stagedag te organiseren in de transformatiesector, omdat er minder bedrijven en inspecties zijn. Het doel van de stagedag in de distributie is om aan de studenten een notie bij te brengen van o.a. het belang van hygiëne, infrastructuur,...</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
	<p>LMS vraagt zich af of de tewerkstelling in Wallonië reeds is verhoogd sinds de samenwerking met Luik. JMD geeft aan dat het belangrijk is dat de studenten het FAVV op een andere manier leren kennen (niet enkel via de media) en zo ook openstaan voor een job bij het FAVV.</p> <p>LMS vraagt hoe het FAVV deze stage zal organiseren indien er volgend jaar meer dan 300 studenten zijn. EVE verduidelijkt dat de stages niet in groep worden gegeven. Elke student wordt begeleid door één inspecteur/controleur. LMS merkt op dat er veel studenten zijn die later naar Frankrijk of Nederland vertrekken. Voor hen is deze stage nutteloos en moet deze stage misschien niet gegeven worden. EVE gaat hier niet mee akkoord. Het FAVV heeft een overeenkomst met de Ugent. In het verleden heeft het FAVV reeds problemen gehad met dierenartsen die er zeker van waren niet bij het FAVV te willen werken en kozen voor klein huisdieren. Toen ze later toch besliste zich kandidaat te stellen als BMO, zorgde dit voor problemen, aangezien ze het vak “keuring” niet hadden gevolgd. LMS vindt toch dat het beter is om enkel de geïnteresseerde studenten vb. twee weken stage te laten lopen, in plaats van alle studenten enkele dagen stage te laten lopen. STS geeft aan dat dit niet mogelijk is. Ook LVM is van mening dat deze stage bij de generieke opleiding hoort. JMD legt uit dat het in de toekomst al moeilijk zal zijn om vijf dagen stage te behouden. Dit is al zichtbaar in Wallonië, waar men momenteel al minder personeelsleden heeft als bij de start van de samenwerking met de Universiteit van Luik. JMD vindt dat een universitair geschoolde persoon tijdens zijn studies voor verschillende aspecten moet openstaan. De studenten moeten openstaan om over verschillende zaken bij te leren, ook al zijn ze het hier niet volledig mee eens.</p>		
<p>9. Vereenvoudiging inspectieverslag TRA</p>	<p>LVM presenteert het nieuwe voorstel van het inspectieverslag TRA. Hij legt uit dat de nieuwe werkwijze voor een grote administratieve vereenvoudiging zal zorgen, ook voor de BMO. Aangezien de PCE niet langer een volledig dossier van de operator op de PCE zal hebben, zal er in de uitvoeringsovereenkomst een voorwaarde worden opgenomen dat de BMO gedurende vijf jaar zijn papieren dossiers moet bijhouden. Eveneens zal de procedure “planning en</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
	opvolging van inspecties in de inrichtingen van de vlees-en vissector” worden aangepast.		
<p>10. Varia:</p> <p>1.Aanpassing procedure 6 “Evaluatie BMO’s”</p> <p>2.Aanpassing stroomschema’s slachthuizen</p> <p>3. Aanpassing lastenboek I en lastenboek II</p>	<p>LVM presenteert de kleine aanpassingen die werden aangebracht in de procedure 6.</p> <p>LVM presenteert de wijzigingen die werden aangebracht in de stroomschema’s van de slachthuizen in het kader van het dierenwelzijn en de naamsverandering DMO naar BMO. LMS vraagt zich af hoe deze verandering zich uit op het terrein. JMD legt uit dat het FAVV verantwoordelijk is voor de organisatie van de keuring. Het FAVV geeft de BMO’s geen instructies meer over het dierenwelzijn. Het FAVV ontvangt ook geen informatie meer van de BMO’s in het kader van dierenwelzijn. LMS vraagt zich af hoe deze verandering op financieel vlak werd doorgevoerd. JMD legt uit dat dit bediscussieerd werd met de gewesten. Tijdens de tijd die een BMO nodig heeft voor de controle van de volksgezondheid krijgt de BMO eveneens de tijd om vaststellingen te doen op vlak van dierenwelzijn. JMD legt uit dat het in de toekomst de bedoeling is om de aanwezigheid van de keurders te herzien. Voor de AM-keuring zou de operator een vast bedrag betalen. Voor de PM-keuring, zou het bedrag afhankelijk zijn van de slachttijd. Dit voorstel impliceert dat de AM-keurders niet meer continue aanwezig zullen zijn en dat indien het gewest het dierenwelzijn wil controleren, moet zorgen voor een oplossing. Dit werd al aangekaart bij de Gewesten. LMS vraagt zich af wat een BMO moet doen indien hij een inbreuk op het dierenwelzijn vaststelt. EVE antwoordt dat de BMO de Gewesten moet verwittigen. JMD voegt hieraan toe dat een erkend dierenarts de bevoegdheid heeft om een inbreuk te melden aan het Gewest.</p> <p>LVM presenteert de wijzigingen die werden aangebracht in het lastenboek I en II in het kader van de veranderingen op vlak van dierenwelzijn.</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
<p>4. Aanpassing uitvoeringsovereenkomst</p>	<p>LVM presenteert de toevoegingen die werden aangebracht in de uitvoeringsovereenkomst. Deze toevoegingen verduidelijken (1) dat een BMO een papieren dossier moet bijhouden en gedurende welke termijn, ook zie punt 9 en (2) dat een BMO het ontvangen materiaal moet teruggeven.</p>		
<p>5. Regeling pauzes en stroompannes</p>	<p>LVM legt uit dat er een enquête werd gehouden bij de PCE's omtrent de regeling die wordt toegepast in het geval van pauzes en pannes. Uit de enquête blijkt dat de toepassing niet uniform is en dat er moet onderzocht worden hoe dit correct toegepast moet worden. De nodige voorbeeldsituaties zullen worden bekeken door de WG Beheer BMO in functie van de diersoort, de duur van de panne en het slachtritme.</p> <p>LMS vraagt zich af wat het FAVV verwacht van de BMO's. LVM verduidelijkt dat hij verwacht dat er afspraken gemaakt worden bij de aanwezige keurders in overleg met de slachthuisuitbater. HVL vermoedt dat indien de panne korter is dan dertig minuten, dit geen gevolg heeft. JMD legt uit dat dit voor de BMO geen gevolg heeft (hij blijft aanwezig), maar dat dit wel een gevolg heeft voor het slachthuis, aangezien het slachtritme zal dalen. HVL maakt de bedenking of elk slachthuis niet op een vast ritme moet slachten. JMD legt uit dat de slachthuisuitbater op voorhand het maximale slachtritme moet doorgeven aan de PCE, zodat zij het aantal BMO's kunnen voorzien. Het effectieve slachtritme zal afhankelijk zijn van verschillende omstandigheden, zoals bijvoorbeeld een panne. HVL geeft aan dat er discussie bestaat over wat er gedaan moet worden indien een panne langer duurt dan dertig minuten. JMD antwoordt dat dit de reden is waarom de werkgroep Beheer BMO hiervoor zal samenzitten.</p>		
<p>6. Nieuwe samenstelling werkgroep Beheer BMO</p>	<p>LVM geeft ter informatie de nieuwe samenstelling van de werkgroep Beheer BMO mee.</p>		
<p>7. Aanwerving nieuwe BMO's niet-dierenartsen 2016</p>	<p>HLS stelt de resultaten voor van de oproep die werd gelanceerd in het Belgisch Staatsblad op 14 april 2016. LMS vindt de resultaten zeer pover en vraagt zich af hoe het FAVV hierin verbetering wil brengen.</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
<p>8. Aanwerving nieuwe BMO's dierernartsen 2016</p> <p>9. Opleiding startende BMO's</p> <p>10.Reorganisatie van de PCE's</p>	<p>JMD verduidelijkt dat dit een nieuwe taak is, die nog niet bekend is. Het is normaal dat dit enkele jaren zal duren alvorens er een volledige pool zal uitgebouwd zijn. EVE vult aan dat de kandidaten ook zelfstandige moeten zijn, wat niet altijd een voor de hand liggende keuze is voor een ingenieur. LMS stelt voor deze personen aan te werven als ambtenaar. JMD legt uit dat dit niet mogelijk is, omdat dit gaat over niet-continue opdrachten die tegelijkertijd op verschillende plaatsen moeten uitgevoerd worden. Het is dus niet mogelijk om hiervoor enkele FTE in dienst te nemen. LMS stelt voor om een samenwerkingstraject op te stellen voor de studenten bio-ingenieur. LVM zegt dat dit momenteel niet mogelijk is, aangezien er al verschillende stages in de PCE's worden georganiseerd. Het samenwerkingsproject met de UGent zal eerst worden geëvalueerd.</p> <p>HLS presenteert de resultaten voor de oproep die werd gelanceerd in het Belgisch Staatsblad van 8 juli 2016.</p> <p>LVM legt uit dat het FAVV de opleiding voor startende BMO's wil uniformiseren over de verschillende PCE's. Het is de bedoeling om een generiek canvas (basisopleiding) uit te werken die in elke PCE gebruikt kan worden, eventueel na aanvulling afhankelijk van de specifieke situatie en noden van de PCE.</p> <p>JMD legt uit dat het FAVV momenteel bezig is met de herstructurering van de PCE's en dit met als doel om tegemoet te komen aan de vooropgelegde besparingsmaatregelen. Na analyse werd er vastgesteld dat elke PCE een vast aantal personeelsleden nodig heeft (vb. PCE-hoofd, sectorhoofden,...) en dat er aan elke PCE een vaste kost is verbonden (vb. kost voor het gebouw,...). Er werd geopteerd om het aantal PCE's te verminderen en niet het aantal personeelsleden. Het is de bedoeling dat het aantal PCE's vermindert van elf naar negen PCE's. PCE Vlaams-Brabant zal opgesplitst worden in twee helften. De helft, die links van Brussel gesitueerd is (regio Halle/Ternat) zal fusioneren met PCE Oost-Vlaanderen; de rechterhelft (regio Leuven) zal fusioneren met PCE Limburg. Op deze manier zal ook het verlies rond de ring van Brussel worden</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
	<p>weggewerkt. In Wallonië zal PCE Waals-Brabant fusioneren met PCE Namen. Enkele delen van Waals-Brabant zullen fusioneren met PCE Luxemburg. Deze herstructurering heeft tot gevolg dat onder andere het aantal PCE-hoofden zal dalen. HVL vraagt zich af welke invloed dit zal hebben om het budget. JMD deelt mee dat grosso modo er een besparing zal zijn van 10 %. JMD vult aan dat DG Controle geen vermindering moet doorvoeren in het aantal personeelsleden. Wel zal DG Controle minder personeelsleden kunnen aanwerven. HVL vraagt zich af of bij deze berekening werd rekening gehouden met de retributies. JMD legt uit dat dit budget hier niets mee te maken heeft. Hij verzekert de leden ook dat het budget voor de BMO's niet geïmpacteerd werd door deze besparing.</p>		
<p>11. Punten van de vertegenwoordigers van de BMO's:</p> <p>-Collega die nu alleen aan de slachtlijn moet staan, ondanks er vroeger steeds 2 BMO's stonden</p> <p>-Collega die werd geschorst naar aanleiding van bepaalde vastgestelde feiten</p>	<p>LMS legt uit dat een collega hen heeft gemeld dat hij momenteel alleen de keuring moet uitvoeren, ondanks dit vroeger niet het geval was. JMD legt uit dat de norm Riebbels in dit geval werd gerespecteerd. Vroeger stond er een BMO te veel.</p> <p>LMS vraagt zich af wat een BMO kan doen indien hij geen opdracht wil uitvoeren die acht uur duurt. JMD zegt dat een BMO steeds de keuze heeft om een opdracht al dan niet te aanvaarden. Eenmaal hij de opdracht heeft aanvaard, moet hij de opdracht uitvoeren. LMS vraagt zich af hoe de verzekeringen geregeld zijn indien een BMO tien uur wil werken. JMD legt uit dat BMO's zelfstandige zijn en ze dus niet werken in functie van uren, maar in functie van het resultaat. EVE merkt op dat het FAVV vroeger een voorstel heeft ingediend om een pauze te verplichten, maar dit werd afgekeurd door de beroepsorganisaties.</p> <p>LMS legt het dossier voor van een collega die werd geschorst naar aanleiding van bepaalde vastgelegde feiten. LVM deelt mee dat een BMO de tijd bij aankomst en vertrek moet noteren. Een BMO mag deze zelf nooit afronden. Het systeem doet dit automatisch. Op de</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
<p>-Noodzaak om probleem van belangenconflict te herbekijken</p>	<p>prestatiebon moet de BMO ook steeds het juiste tijdstip noteren. JMD legt uit dat het dossier nog niet werd afgesloten. Om deze reden is het niet mogelijk om verdere details te geven. Zodra het onderzoek volledig is afgrond en het dossier afgesloten is, is het mogelijk hierover in alle transparantie te communiceren.</p> <p>HVL stelt de vraag of het niet mogelijk is om te factureren per certificaat in plaats van per uur dat nodig is voor het opstellen van een certificaat. EVE legt uit dat dit niet mogelijk is, omdat je op die manier de mensen stimuleert om geen verder onderzoek te doen. HVL stelt vast dat deze manier van werking niet goed is, aangezien er zich problemen voordoen. JMD gaat hiermee niet akkoord en geeft aan dat het systeem goed werkt, maar er altijd enkele personen zijn die de grens aftasten. Om deze reden worden er op regelmatige tijdstippen controles uitgevoerd.</p> <p>HVL vraagt zich af of het opportuun is om het probleem van belangenvermenging te herbekijken. JMD is van mening dat we vertrouwen moeten hebben in de mensen. Er zijn veel andere beroepen die met dezelfde moeilijkheid te maken hebben. LMS vindt dat sommige taken beter door ambtenaren overgenomen zouden worden, aangezien het voor hen minder uitmaakt hoeveel PV's ze bijvoorbeeld opstellen. HVL is van mening dat het systeem van certificaten niet goed functioneert, aangezien dit afhankelijk is van de concurrentie tussen de verschillende organismen. JMD legt uit dat in België er één organisme is die verantwoordelijk is voor de accreditatie. Dit in tegenstelling tot andere landen, die verschillende organismen hiervoor hebben. Volgens hem is het belangrijk dat we ons bewust zijn van het probleem en hierover overleggen. Het heeft echter geen zin om al deze taken te laten uitvoeren door de ambtenaren. HVL deelt mee dat hij in deze discussie nog geen standpunt heeft ingenomen. Hij wenst hier eerst over na te denken. JMD zegt dat hij steeds bereid is om hier verder over te discussiëren.</p>		

Verduidelijking na de vergadering

De honoraria meegedeeld in punt 3: financiële en budgetaire aangelegenheden : aanpassing van de honoraria aan het gezondheidsindexcijfer 2017 werden berekend op basis van een schatting van het gezondheidsindexcijfers van oktober. Intussen beschikken wij over de reële index. Het honoraria voor 2017 bedraagt 43,80 euro en het honoraria supplement certificaat Traces 24u bedraagt 11,05 euro.